



Repazīsti
sevi
Ziemlatgate

Labdien, PLATFORMAS LIETOTĀJ!

Paldies, ka esi izvēlējies Balvu novadu par vietu, kur piedzimt, augt, dzīvot, strādāt, mācīties, ieguldīt, radīt, palīdzēt, līdzdarboties un būt...!

*Tu esi mūsu novada **LIELĀKĀ VĒRTĪBA!** Bez Tevis šī vieta, šis novads, pagasts, ciems, kopiena nav iedomājamas! Tu esi tas, kurš ir gatavs darīt un uzņemties atbildību! Tev ir **IDEJA** un tas ir lieliski, jo mums ir svarīgi, ka Ziemeļlatgalē, Balvu novadā vēl ir cilvēki, kuriem ir idejas un kuri var paši darīt, negaidot, kad to izdarīs kāds cits.*

Tu zini, ka savu mājvietu, arī tās visplašākajā nozīmē, mēs radām paši, un, ka tikai no mums pašiem ir atkarīgs kāda tā būs! Jo, ja Tu jutiesi labi savā vietā, kur dzīvo, strādā, mīli, audzini bērnus, tad arī citiem šeit patiks! Visu, ko mēs darām, mēs darām vispirms priekš sevis, priekš savas ģimenes, priekš saviem bērniem, priekš savas kopienas!

*Šajā pasaulē nekas nenotiek un nerodas no nekā. Aiz katras skaistās, sakoptās vietas vai izdarītā darba stāv **CILVĒKS**, kurš tajā ir ieguldījis savu spēku, savu enerģiju, savas zināšanas, prasmes, degsmi, savu mīlestību, labas domas un pūles. Un mūsu novads, mūsu pilsētas, mūsu pagasti, mūsu ciemi, mūsu kopienas veidojas no daudzām šādām skaistām vietām un labiem, jēgpilniem darbiem, kas pārņem par kaut ko lielāku, par ko mums ikvienam ir **LEPNUMS!***

*Šo novadu, mūsu pilsētas, pagastus un ciemus, mūsu kopienas piepilda un dara dzīvu un aizraujošu **CILVĒKS!** Jo vieta, pati par sevi, ir tikai vieta! Cilvēks to padara dzīvu, piepilda ar saturu un jēgu, paceļ un rada enerģiju, kas virmo un aizrauj citus līdz!*

TU esi šis cilvēks!

*Šī **PLATFORMA** ir radīta, lai palīdzētu Tev Tavu mērķu, sapņu, plānu un ideju īstenošanā! Tā ir kā **VIRZIENA RĀDĪTĀJS!** Tā parāda ceļu un iespējas! Mēs ticam, ka, darot kopā, var izdarīt vairāk, drosmīgāk, varenāk un ātrāk!*

Arī tad, ja uzreiz ar pirmo reizi neizdodas, tas nekas! Vienmēr ir jāmēģina vēlreiz!

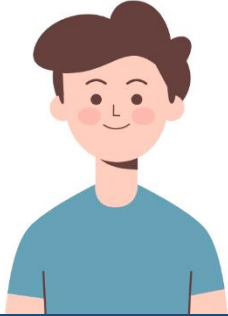
Lai Tev izdodas!

Patiesā cieņā, biedrība Ritineitis!

2023.gada 29.decembrī, Balvos



PLATFORMAS 2021.- 2025.gadam potenciālā LIETOTĀJA PROFILS

ZĪMĒJUMS	INTERESES	SPĒJAS
	Ir daudzpusīgs. Aizraujas ar aktīvu dzīves veidu, sporto, bauda un rada kultūru. Labprāt apgūst un izmēģina ko jaunu. Brīvajā laikā ceļo un iepazīst pasauli. Rūp vietas, kopienas un uzņēmējdarbības attīstība. Interesē eko un videi draudzīgi risinājumi un tos labprāt ievieš savā darbībā.	Spēj būt LĪDERIS un spēj būt KOMANDAS CILVĒKS. Ir radošs, dzīvespriecīgs, neatlaidīgs, drosmīgs, pacietīgs, analītisks, mobils un uzņēmīgs. Prot komunicēt, sadarboties, motivēt, organizēt, iedvesmot. Ar lielām darba spējām un izaugsmes potenciālu.
VĀRDŠ	VAJADZĪBAS	PARADUMI
JĀNIS / ANNA	<ul style="list-style-type: none"> - Nepieciešamība apmierināt ekonomiskās, sociālās, kultūras, garīgās, mūžizglītības vajadzības. - Nepieciešamība izjust piederības sajūtu vietai un kopienai. - Nepieciešamība dzīvot sakārtotā vidē un izmantot dažādus pakalpojumus. 	<ul style="list-style-type: none"> - Veselīgs dzīves veids - Sabiedriskas aktivitātes - Baznīca, kapusvētki - Dzīvesprieks - Ceļošana
PROFESIJA		
Radošais praktiķis, uzņēmējs vai plaša profila speciālists, vēlamas iemaņas IT jomā.		
VECUMS	VĒRTĪBAS	VĒLMES
Vecuma ierobežojuma nav, Labākie gadi vēl tikai priekšā. No 15-65 gadiem.	<p style="text-align: center;">CILVĒKS Ģimene Zeme</p> <p style="text-align: center;">Piederība, patriotisms Sakopta vide Darbs, zināšanas Tradīcijas Cieņa Godīgums Sadarbība</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Dzīvot labi un nodrošināti savā valstī un dzīvesvietā. - Turpināt attīstīt uzņēmējdarbību un pelnīt. - Veidot kopienas labbūtību un kopību. - Radīt labvēlīgākus apstākļus sev un citiem. - Veicināt jauniešu atgriešanos.
ĪSS DZĪVES APRAKSTS	KĀ UZLABOT ESOŠO SITUĀCIJU	
Dzimis, audzis un dzīvo Balvu novadā, izglītots, redzējis citas zemes, ir ģimene un nauda, sabiedriski aktīvs un ir vietējās konsultatīvās padomes loceklis.	<p style="text-align: center;">Domāt pozitīvi!</p> <p>Labiekārtot vidi, kurā dzīvo. iesaistot kopienu. Neģaidīt visu no aušas, bet sākt darboties pašam. Strādāt, mācīties, sadarboties. Pulcināt kopā aktīvos iedzīvotājus un rosināt jaunas idejas. Kustināt pašvaldību un iesaistīt dažādas iedzīvotāju grupas. Iesaistīties taiā ko dziedā. Rast nepieciešamo tehnisko nodrošinājumu, telpas, transportu, u.c. Piesaistīt finansējumu.</p>	

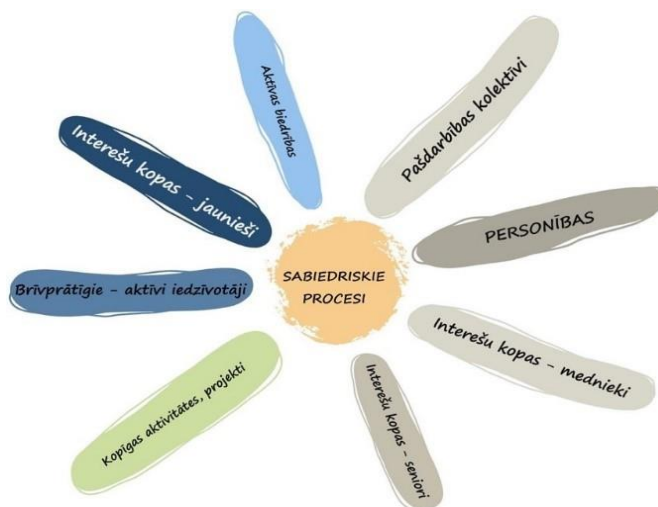


SABIEDRISKIE PROCESI – ORGANIZĀCIJAS, CILVĒKI

Par aktīvu vai mazāk aktīvu sabiedrisko procesu norisi Ziemeļlatgalē liecina visu veidu formālu un neformālu veidojumu darbošanās. Iedzīvotāji apvienojas organizācijās un neformālajās grupās, balstoties uz savām interesēm un vērtībām. Viena persona var būt iesaistījusies vairākās grupās vienlaicīgi.

Ziemeļlatgales iedzīvotāji kopienas sarunu laikā ir minējuši dažādus, viņuprāt svarīgus, novada, teritorijas aktivizētājus un identitātes veidotājus.

Amatiermākslas kolektīvi, Aktīvās biedrības, Neformālās interešu grupas, Brīvprātīgie, Vienojošs mērķis, Vēsture, Kultūra, Kopienas aktivitātes, Personības.



Sabiedriskie procesi – tradīcijas

Ziemeļlatgalē identitātes un vērtību veidošanā nozīme ir vēsturei un tradīcijām. Tās tiek uzturētas, attīstītas un veidotas no jauna. Ir tradīcijas, kuras dzīvo laikiem pāri. Ir tradīcijas, kuras ar laiku zaudē savu vērtību un lietderību, mainoties kopienas vērtībām un interesēm. Ir tradīcijas, kuras šobrīd veidojas no jauna, ļaujot iesaistīties un darboties arvien jauniem kopienas pārstāvjiem un dalībniekiem. Pie tradīcijām Ziemeļlatgales iedzīvotāji ir minējuši dažādus pasākumus.

Kultūras pasākumi, Kopienas pasākumi, Kapusvētku tradīcijas.

Sabiedriskie procesi – komunikācija

Mūsdienās svarīga loma ir informācijas pieejamībai un spējai runāt vienā valodā. Situācijā, kad informācijas ir ļoti daudz, bieži atgadās, kad kāds kaut ko nav zinājis. Tas ir saistīts ar lielo informācijas kanālu dažādību un to atšķirīgo lietošanas veidu. Tikpat nozīmīgi ir tas, ka cilvēki spēj sarunāties vienā valodā, tas paliek arvien grūtāk, jo paaudžu, intelektuālās un kultūras atšķirības traucē vienam otru sadzirdēt un dažreiz arī saprast. Ziemeļlatgalē kāds runā latviski, kāds latgaliski, kāds ...



KOPIENU SARUNU DARBA GRUPU KOPSAVILKUMS

Kopienų sarunų laikā, aicinājām dalībniekus domāt un runāt par tiem izaicinājumiem vai problēmām, kas rūp un kuras var risināt paši iedzīvotāji. Kopienų sarunų laikā iedzīvotāji darbojās vairākās darba grupās, dažādos pagastos, dažādos formātos.

Darba grupās tika identificēti sekojoši izaicinājumi vai problēmas:

- Neaktīva kopiena - nav intereses par neko, katrs savā mājā, zema aktivitāte, vērotāji, sadrumstalota, nav pašiniciatīvas.
- Nav līdera, kas uzņemtos atbildību, nav aktīvu cilvēkresursu.
- Trūkst sadarbība ar pašvaldību - trūkst informācija, netiek uzklausīts sabiedrības viedoklis; nav izstrādāts iedzīvotāju padomju veidošanas nolikums; nav izveidota iedzīvotāju padome.
- Kopiena mainās - sabiedrība noveco, notiek vērtību maiņa, maz jaunu cilvēku.
- Iedzīvotāju skaita samazinājums - par maz iedzīvotāju attīstībai.
- Nav kvalitatīva dzīves vide - iedzīvotājiem nozīmīgi atpūtas resursi atrodas iestādes teritorijā, kas tiks slēgta; nav velo novietnes; skolu reforma = slēgta skola = garš ceļš uz skolu; nav bērnu laukums; nav iestāde = paliek ēka un teritorija, kas jākopj; nav sakārtota - estrāde, hokeja laukums, laukos trūkst kultūras piedāvājuma.

Darba grupu dalībniekiem jautājām, kā viņi varētu to risināt:

- Jāveicina iedzīvotāju aktivitāte un jāklūst pašiem aktīviem un saliedētiem; iesaistīties; iesaistīt iedzīvotājus vides uzlabošanā un kopienų veidošanā; iesaistīt dažādus iedzīvotājus, t.sk. sociālo māju iemītniekus - veidot kopīgus, daudzveidīgus, vērienīgus pasākumus/aktivitātes dažādām vecumu un interešu grupām.
- Atrast līderus, kam sekos un kuri aktivizēs, kam uzticas maksimāli visi.
- Uzlabot komunikāciju ar pašvaldību, uzlabojot informācijas apmaiņu un iesaisti lēmumu pieņemšanas procesā; palīdzēt izstrādāt iedzīvotāju padomju izveides nolikumu; iesaistīties un izveidot iedzīvotāju padomes.
- Jāattīsta uzņēmējdarbība un jārada jaunas darba vietas.
- Jāpalielina iedzīvotāju skaitu un jāuzlabo dzīves vidi ar jauniem, interesantiem un inovatīviem piedāvājumiem.
- Jāsaglabā esošo un nepieciešamo teritorijā; jāuzlabo, jāorganizē talkas, jāsteno projekti.

Kāpēc tas ir svarīgi? Kāpēc ir svarīgi risināt šos izaicinājumus un problēmas?

- Apdzīvota vieta var pastāvēt, ja tajā ir iedzīvotāji. Tendence - cilvēkam atgriezties tur, kur ir labi. Socializācija, garīgās veselības uzlabošana, dzīves kvalitātes uzlabošana. Būsim aktīvāki = saliedētāka kopiena. Viens nav "racējs" - kopā var vairāk. Jo lielāka iedzīvotāju aktivitāte, jo vieglāk īstenot kopīgus mērķus un dot ieguldījumu sabiedrībai un videi. Vairāk tiekoties pozitīvā vidē, dzimst pozitīvas un radošas idejas, kurām seko rekreācija un motivācija doties, apmeklēt nākamus pasākumus.



- Lai pastāvētu un attīstītos, piesaistītu finanses, uzlabotu esošo situāciju.
- Lai piesaistītu finansējumu attīstībai. Lai lauki neizmirst. Lai Ziemeļlatgales iedzīvotāju vēlmes un problēmas novirzītu un aizstāvētu pašvaldības līmenī, un gūtu atbalstu. Iedzīvotāju padomes darbība atvieglos komunikāciju ar pašvaldību.
- Lai pagasts, ciems, kopiena turpinātu pastāvēt.
- Nav citas vietas, kur atpūsties ģimenēm ar maziem bērniem. Velo novietne nepieciešama cilvēku ērtībai. Salabots ceļš ļauj cilvēkiem tikt uz bērnudārzu, skolu un darbu. Pagasta centrs izskatīsies glīti un vietas neaizaus. Varēs organizēt kopienas saliedēšanās pasākumus, teātra izrādes, mūzikas pasākumus, sporta un citus pasākumus.

Ziemeļlatgales pastāvēs, ja tajā būs iedzīvotāji.

Kas ir dažādu risinājumi lietotāji?

- Vietējās kopienas – Ziemeļlatgales iedzīvotāji.
- Ziemeļlatgales viesi, tūristi.

Kas ir izaicinājumu vai problēmu risināšanā iesaistītās puses?

- Iedzīvotāji;
- Pašvaldība, pašvaldības iestādes
- Vietējie uzņēmēji;
- NVO, neformālās interešu grupas;

Kādu ietekmi vēlamies radīt, atrisinot šo izaicinājumu vai problēmu?

- **AKTĪVA VIETĒJĀ KOPIENA.** Veidojas domu biedru grupas. Kopīga darbošanās – uztur dzīvu un sakoptu vidi, vietu jaunām idejām, produktiem, pakalpojumiem. Iedzīvotāji paliek, nedodas projām un ierodas jauni. Mūžizglītības norises – vēlme izglītoties visa mūža garumā, izglītots iedzīvotājs, jaunas prasmes. Uzlabota, pozitīva dzīves kvalitāte. Mazāk izolētu cilvēku. Piederības sajūta savam pagastam, ciemam, kopienai. Sadarbība starp ciemiem, kopienām, pagastiem. Viena kopīgi veikta aktivitāte rada nākošo... Vairo cilvēkos piederības, drošības un laimes sajūtu. Sākt vairāk komunicēt.
- **BŪT SADZIRDĒTIEM VIETĒJĀ PAŠVALDĪBĀ.** Sajust pašvaldības atbalstu. Labvēlīgi lēmumi kopienas labā. Uzlabot mikrovidi, labiekārtot vidi. Turpināt uzņēmējdarbības attīstību. Nodrošināt pakalpojumu pieejamību, atbalstīt iedzīvotāju sadarbību.
- Piesaistīt jaunās paaudzes cilvēkus.
- Izvirzīt mērķi – palielināt iedzīvotāju skaitu, lai vieta nepaliktu tukša, varētu notikt attīstība un veidoties jaunas darba iespējas, jo, ja palielinās iedzīvotāju skaits, palielinās uzņēmējdarbība, palielinās iedzīvotāju aktivitāte, palielinās apdzīvotās platības,



uzlabojas infrastruktūra.

- UZLABOTA DZĪVES KVALITĀTE – sakārtota, vizuāli pievilcīga un droša vide, labāka veselība, draudzīga kopiena, saliedēta ģimene, laimīgi bērni.

Nepieciešamie resursi:

- Patriotisms, idejas, griba, vēlme, interese darboties, pašizliedzība, entuziasms.
- Cilvēkresursi – ideju ģenerētāji, brīvprātīgie (aktīvie iedzīvotāji), algots kopienas līderis (no pamatdarba brīvs cilvēks), darbinieki – teritorijas uzturētājs, sētnieks, zāles pļāvējs, uzņēmēji.
- Finansējums arī administrācijai, t.sk. projektu līdzfinansējums, ziedojumi, pašvaldības finansējums.
- Brīvais laiks.
- Informācija – par pieejamo finansējumu, sociālo tīklu platformas, aprīte.
- Resursi – piemērota vieta, telpas, dabas resursi, darba instrumenti, tehnika, bibliotēka, dzīvojamās platības.

ESOŠO CIEMU UN PILSĒTU KOPIENU AKTIVITĀTE

Par aktīvu kopienu var runāt, tad, ja kopienā pastāv aktīva un darboties spējīga formāla vai neformāla cilvēku grupa, kas spēj mērķtiecīgi un organizēti darboties savas teritorijas un iedzīvotāju vajadzību īstenošanai, izmantojot savus resursus vai piesaistot tos no citiem atbalstītājiem vai finansējuma avotiem. Aktīvai kopienai raksturīga spēja pielāgoties, mobilizēties, mijiedarboties, saliedēties, u.c..

Parasti kopienai ir līderis, vislabāk vairāki, kuri uzņemas iniciatīvu un vadību. Kopienas aktivitāti nosakot, biedrība “Ritineitis” arī pēc sava papildus nosacījuma – kopienu sarunu apmeklētība, ko papildināja kopienu sarunu laikā iegūtā informācija no iedzīvotājiem.

Uz 2023.gada decembri situācija ir sekojoša:

- Ziemeļlatgalē šobrīd ir divi viedie ciemi – Briežuciems un Upīte;
- Aktīvas kopienas ir Viļakā, Balvos, Kubulos, Baltinavā, Bērzpilī, Bērzkalnē, Krišjāņos, Vīksnā, Tilžā;
- Kopienas, kuras šobrīd nav aktīvas, bet tām ir dažādi resursi kļūt par aktīvām ir Rugājos, Lazdukalnā, Vectilžā, Šķilbēnos;
- Kopienas, kuras šobrīd nav aktīvas un gatavas līdzdarboties biedrības “Ritineitis” iniciētajās aktivitātēs ir Kuprava, Balvu pagasts.

Kopienas sarunu laikā iezīmējās dažas **šā brīža tendences**. Esošo līderu izdegšana un novecošanās, kā rezultātā kopienas aktivitāte krītas vai ir beigusies pavisam. Veidojas jauni līderi, īpaši vietās, kurās ienāk jauni iedzīvotāji, un ienes jaunas idejas un darbības formas, kas prasa savstarpējo pielāgošanos un integrēšanos. Vīrusa Covid-19 radītā pandēmija, kas ir mainījusi iedzīvotāju paradumus un sabiedrisko aktivitāti. Iedzīvotāju ikdienas paradumi un izvēles, kas ietekmē katras vietas sabiedrisko, ekonomisko un sadzīvisko vidi.



TERITORIJAS SVID IZVĒRTĒJUMS

KĀDAS IR TERITORIJAS STIPRĀS VAI VĀJĀS PUSES?
KĀDAS IESPĒJAS VAI DRAUDI IETEKMĒ TĀS TĀLĀKO ATTĪSTĪBU?

IEKŠĒJIE FAKTORI	1.	STIPRĀS PUSES	KO TAS NOZĪMĒ?	KĀ TO IZMANTOT?
	1.1.	Ir viedie ciemi, aktīvas kopienas Briežuciems, Upīte, Bērzpils teritorijās.	Ziemeļlatgalē ir apdzīvotas vietas, kurās iedzīvotāji aktīvi darbojas kopienas labā, paši iniciē un īsteno aktivitātes dzīves kvalitātes uzlabošanai, darbojas biedrībās, īsteno projektus, ir gatavi veidot iedzīvotāju padomes. Paši uzņemas atbildību un dara.	Stiprināt un atbalstīt šīs kopienas ar apmācībām, pieredzes apmaiņām, piesaistot ekspertus un speciālistus. Varošākās turpināt virzīt viedo ciemu izveides virzienā.
	1.2.	Atsevišķās teritorijās ir kopienu līderi.	Ziemeļlatgalē ir apdzīvotas vietas, kurās ir izveidojušies vai ienākuši cilvēki, kuri spēj būt līderi un uzņemties līdera lomu.	Atbalstīt šos cilvēkus ar iespējām gūt nepieciešamās zināšanas un iesaistīties dažādos pasākumos. Regulāri komunicēt. Ja nepieciešams, palīdzēt saziņā ar citām institūcijām.
	1.3.	Ir aktīvas jauniešu neformālās interešu grupas Upītē, Rekovā, Rugājos, Kubulos.	Ziemeļlatgalē ir apdzīvotas vietas, kur jaunieši aktīvi iesaistās kopienas aktivitātēs un darbojas neformālās interešu grupās. Vietējā līmenī ir pieaugušie, kuri formāli un neformāli veic jaunatnes darbinieku funkciju.	Atbalstīt šīs iniciatīvas, lai šī dzirksts neizzustu. Stiprināt pieaugušos, kuri atbalsta jauniešus, lai šīs aktivitātes turpinātos.
	1.4.	Daudzveidīgi resursi – dabas, kultūrvēsturiskie, industriālie, militārie, kultūras.	Labas iespējas attīstīt unikālus, tikai šai teritorijai raksturīgus un nepieciešamus resursus.	Izvērtēt, veikt sagatavošanās darbus, veidot darba grupas, iesaistot maksimāli visus ieinteresētos un īstenojot projektus šo resursu uzlabošanai, izmantošanai,



				saglabāšanai. Lietderīgi izmantot šo resursu.
--	--	--	--	---

2. VĀJĀS PUSES KO TAS NOZĪMĒ? KĀ NOVĒRST VAI SAMAZINĀT ŠO IETEKMI?				
	2.1.	Ir neaktīvas kopienas, piem., Kupravā.	Šajās teritorijās nenotiek iedzīvotāju kopīgi un pašu organizēti sabiedriski procesi. Cilvēki nenāk kopā, ir kūtri, neiesaistās un neveido biedrības vai neformālās interešu grupas. Ir lieli individuālisti – labāk izdarīšu pats, nekā ņemošos ar citiem.	Veidot aktivizēšanas pasākumus, sadarbībā ar citām organizācijām. Popularizēt aktīvas teritoriju kopienas, lai viņu piemērs ir dzirdams un redzams, tādejādi rosinot darboties citas.
	2.2.	Līderu izdegšana – nespēja strādāt komandā, nespēja piesaistīt jaunus cilvēkus, pārāk lielā atbildības nasta, trūkst atbalsta.	Lai kopienas būtu aktīvas, ir nepieciešami cilvēki, kuri spēj ieraudzīt darāmo, veido idejas, pulcina citus, spēj vadīt un virzīt procesus, un ir komandas cilvēki. Uzsvars ir uz KOMANDU. Ilgtspējai ir svarīgi izvairīties no individuālu vilcēju veidošanās.	Aktīvi strādāt ar kopienām un “ķert” kopienu aktīvos iedzīvotājus, viņus uzmundrinot un rosinot iesaistīties un darboties. Rast iespēju maksimāli daudziem piedalīties iedvesmojošos pasākumos.

3. IESPĒJAS KO TAS NOZĪMĒ? KĀ TO IZMANTOT VAI ATTĪSTĪT				
ĀRĒJIE FAKTORI	3.1.	Ir potenciāls kopienu aktivizēšanai - Lazdukalnā, Krišjāņos, Tilžā.	Šajās teritorijās notiek kopienu aktivitātes, bet pietrūkst pārliecības, lai tās noticētu sev, sajustu savu varēšanu, izvirzītu sasniedzamo mērķi, atrastu tam nepieciešamos resursus un sāktu darīt kopā.	Stiprināt un atbalstīt šīs kopienas ar apmācībām, pieredzes apmaiņām, piesaistot ekspertus un speciālistus. Organizēt kopienu tikšanās. Iniciēt pirmās, nelielās kopīgās aktivitātes, lai iekustinātu un aktivizētu. Uzmundrināt.



	3.2.	Ir potenciālie līderi un darītāji.	Tiekoties un runājoties ar kopienām var just, ka šo cilvēku vidū ir potenciāls, kas var attīstīties par līderiem, vislabākajā tā nozīmē.	Stiprināt un motivēt potenciālos līderus. Izglītot kopienas par labo praksi kopienu darbībā, lai mainītu domāšanu no “atradīsim vienu stiprāko, kurš visu darīs”, uz “atradīsim to, kurš iedvesmo un labi vada, lai kopā varam darboties”.
--	------	------------------------------------	--	--

4.		DRAUDI	KO TAS NOZĪMĒ?	KĀ TO IZMANTOT VAI ATTĪSTĪT
	4.1.	Pašvaldību vai valsts īstenotās reformas – diktētas no augšas, neizdiskutētas.	Arvien sarūkošās teritorijās, kāda ir arī biedrības “Ritineitis” darbības teritorija, pašvaldības ir spiestas optimizēt un meklēt risinājumus savu funkciju kvalitatīvai veikšanai. Tas ir saistīts arī ar atšķirīgo resursu izvietojumu, kur katrai teritoriālajai vienībai ir savas iespējas un trūkumi. Valsts institūcijas visbiežāk optimizāciju veic, primāri samazinot reģionālo pārklājumu, kas ne vienmēr ir kvalitatīvākais veids.	Apmācīt pašvaldības vadību un speciālistus reformu vadībā. Aicināt vairāk sadarboties ar pilsoniskās sabiedrības pārstāvjiem, kas var būt vidutāji. Aktivizēt citus sabiedrības iesaistes veidus, lai nepaliktu tukšums un sajūta, ka ir tikai reformas, kas samazina resursus uz vietām, un vadības līmenis attālinās un kļūst nepieejams iedzīvotājiem. Biedrība “Ritineitis” un biedrība “Ziemeļlatgales partnerība” veicina iedzīvotāju padomju un citu līdzdalības formu veidošanos, sniedzot atbalstu un viedokli.



4.2.	Cilvēku faktors – cilvēks “nav īstajā vietā”, trūkst iedzīvotāju, novecojoša sabiedrība.	Pie cilvēku skaita nepārtrauktas sarūkšanas un darīt varošāko aizplūšanas, veidojas situācija, ka nav vairs pietiekami daudz cilvēku ar nepieciešamajām spējām, zināšanām un prasmēm. Arvien vairāk ir jūtams iztrūkums konkrētās profesijās un specialitātēs.	Veidot elastīgus darbības modeļus, eksperimentēt, veikt praktisku apmācību, strādāt uz jauniešu atgriešanās veicināšanu.
4.3.	Izteikts jauniešu īpatsvars līdz 14 gadiem. Jaunieši pēc vispārējās izglītības iestāžu pabeigšanas dodas projām un kūtri atgriežas.	Sabiedrība daudz straujāk noveco. Bremzējas attīstība. Mazinās sabiedrības ražīgums. Varam paveikt mazāk. Grūtības uztvert jaunus, pasaulīgos darbības modeļus. Kūtri ieviešam inovācijas un tehnoloģijas.	Pievilināt, “ķert aiz astes”, veidot atbilstošus apstākļus. Ieguldīt kvalitatīvā izglītībā un neformālajā jauniešu izglītībā, lai veidotos darīt spējīgi cilvēki, kuri spēj uzņemties atbildību un veidot procesus paši.
4.4.	Pašvaldības vēlēšanas – nomainās politīķi, jaunie neturpina iesākto.	Ilgtērmiņa attīstība ir iespējama pie labas pēctecības nodrošināšanas. Taču tieši vēlēšanu rezultāti var radīt draudus, kardinālām attīstības virzienu maiņām, īpaši, ja ieslēdzas stūrgalvība un princips, kas nav saistāms ar racionalitāti.	Veidot aktīvākas diskusijas, iesaistot maksimāli plašu sabiedrību. Iet balsot un mudināt citus to darīt.
4.5.	Valsts likumdošana.	Neprognozējamās nodokļu izmaiņas, mikrouzņēmuma nodokļa izmaiņas, saimnieciskās darbības veicēja režīma izmaiņas.	Sadarboties ar organizācijām, kuras spēj ietekmēt lēmumu pieņemšanas procesu, lai par šo runātu.
4.6.	Valsts iestāžu klātienas apkalpošanas centru neesamība vai nepieejamība.	Apgrūtina uzņēmējdarbību. Tērē laiku, kuru varētu veltīt uzņēmējdarbībai.	Veidot informatīvus pasākumus par pakalpojumu saņemšanas iespējām.
4.7.	Ārējā NATO robeža.	Tam ir gan plusi, gan mīnusi. Šajā laikā tam ir nedrošības fons, kas ietekmē nozares un jomas.	Valstiski stiprināt un atbalstīt šo austrumu pierobežas reģionu ar īpašiem



				pasākumiem.
4.8.	Dabas stihijas, slimības.	Pēdējos gados gan viens, gan otrs faktors ir skāris arī Ziemeļlatgali.		Uzlabot civilās aizsardzības sistēmu gan valstiski, gan pašvaldību līmenī. Veikt apmācības iedzīvotājiem, piemēram, pirmās palīdzības sniegšanā.



ATTĪSTĪBAS VAJADZĪBAS UN POTENCIĀLS

KO UN KĀDOS VIRZIENOS AR PIEEJAMAJIEM RESURSIEM VAR SASNIEGT?

VAJADZĪBAS	POTENCIĀLS
Būtiskākie kopienu spēcīnāšanas virzieni	
<p>Pamainīt līdz šim īstenoto tematisko pieeju, akcentējot IEDZĪVOTĀJU kā galveno apdzīvotas vietas pastāvēšanas pamatu. Nenoteikt, kādās jomās iedzīvotājiem nepieciešamās aktivitātes jāīsteno vai kāda vide ir jāsakārto, ļaujot to izlemt pašām kopienām un to iedzīvotājiem. Pats svarīgākais uzdevums ir atbalstīt jebkādas aktivitātes teritorijā, kuras spēj radīt ietekmi uz KOPĪGU konkrētās apdzīvotās vietas iedzīvotāju labumu. Pēc formulas: laimīgs cilvēks Krišjānos = laimīgs iedzīvotājs Ziemeļlatgalē.</p> <p>Lai šo īstenotu, kopienām nepieciešams aktivizēties, mērķtiecīgi darboties un sadarboties, lai īstenotu kopīgi noteiktas aktivitātes.</p>	<p>Aktīvas kopienas.</p> <p>Ar potenciālu kļūt aktīvām - kopienas.</p> <p>Neaktīvas kopienas, kas vienmēr var kļūt atkal aktīvas.</p>
<p>Jauniešu darbošanās vismaz neformālās interešu grupās lauku teritorijā ir milzīgs izaicinājums. Vairāk tas notiek Balvu pilsētā, kur ir pietiekami liels īpatsvars motivētu un aktīvu jauniešu. Tajā pašā laikā jaunieši ir ļoti atvērti un gatavi darboties. Nepieciešams atbalstīt iespēju jauniešiem, sadarbībā ar pašvaldības iestādēm vai teritorijas organizācijām, iesaistīties viņus interesējošos pasākumos, akcentu liekot uz dzīves prasmēm, ko cita starpā šobrīd ir iespējams stiprināt tikai caur vasaras nodarbinātības pasākumiem, kuros var iesaistīties ierobežots skaits jauniešu.</p>	<p>Aktīvas jauniešu neformālās interešu grupas – Rugājos, Viļakā.</p> <p>Ir labs potenciāls jauniešu iniciatīvu attīstībai Kubulos, Rekavā.</p> <p>Netiek izslēgta iespēja veidot iniciatīvu projektus jauniešiem arī citās teritorijās, ja tas ir pamatoti.</p>
Būtiskākie stratēģiskie virzieni	
<p>Mainīt līdzšinējo pieeju pašvaldībām, no resursu sadrumstalotas izmantošanas (pa drusciņai visiem) uz stratēģiskāku un koncentrētāku resursu izmantošanu pašvaldībām. Svarīgi ir izvērtēt vajadzības un</p>	<p>Ir liels potenciāls attīstībai tūrisma jomā, savienojot to ar atpūtu un aktīvo brīvo laiku. Šobrīd netiek precīzi noteikts, kura teritorija un kāds resurss tiks attīstīts.</p> <p>Tas var būt arī komplekss publiskās vides</p>



<p>atrast tādas idejas, kuras nesīs pēc iespējas lielāku kopējo labumu iedzīvotājiem un teritorijai.</p>	<p>sakārtošanas projekts, vai kāda aktivitāšu resursa sakārtošana, ja tas ir nepieciešams iedzīvotājiem. Pašvaldības var pašas brīvi meklēt labākos risinājumus savu iedzīvotāju dzīves kvalitātes uzlabošanai.</p>
<p>Turpināt biedrības “Ritineitis” un biedrības “Ziemeļlatgales partnerība” uzsāktos veiksmīgos sadarbības procesus un turpināt attīstīt to, kur ir potenciāls un zināmas vajadzības, kas identificētas, piemēram, noslēgto projektu īstenošanas laikā. Veidot kopīgus, jaudīgus sadarbības projektus starp teritorijām un valstīm, tādā veidā laužot stereotipus, veidojot pārrobežu tiltus, savedot kopā svarīgos spēlētājus pie viena galda, veicinot dabīgu sadarbības veidošanos un vienādu izpratni par konkrēta resursa izmantošanu un saglabāšanu.</p>	<p>Daudzveidīgi resursi – dabas, kultūrvēsturiskie, industriālie, militārie, kultūras. Piemēram, Upītes Kultūrtelpa u.c. Sadarbība ar citām biedrībām, NVO un VRG – kopīgas vajadzības, tradīcijas, resursi.</p>



STRATĒGISKĀ DAĻA

KO MĒS VĒLAMIES SASNIEGT?

Īstenojot šo PLATFORMU vēlamies sasniegt pēc iespējas lielāku iedzīvotāju iesaisti savas vietas, kopienas, ciema, pagasta un teritorijas attīstībā, kopīgi radot idejas, atbilstoši savām vajadzībām un pieejamajiem resursiem, tādejādi uzlabojot savas dzīves kvalitāti. Īpaša loma ir spējai darīt kopā un sadarbojoties, iesaistot pēc iespējas vairāk cilvēkus vai radot labumu pēc iespējas lielākam cilvēku lokam.

Stratēģiskos mērķus esam noteikuši, balstoties uz galvenajiem teritorijas balstiem, bez kuriem tās pastāvēšana ilgtermiņā nav iespējama, un tajā pašā laikā tie savstarpēji mijiedarbojas un papildina viens otru. Šīs PLATFORMAS īstenošanā būtiska loma ir darīt varošiem un sadarboties spējīgajiem – iedzīvotājiem, kopienām, uzņēmējiem, pašvaldībām, kas spēj nodrošināt teritorijas mērķtiecīgu un kvalitatīvu attīstību. Savukārt biedrība “Ritineitis” un biedrība “Ziemeļlatgales partnerība” sadarbībā ar dažādām organizācijām, institūcijām un pašvaldību speciālistiem īsteno aktivizēšanas pasākumus, lai attīstītu un stiprinātu kopienu spēju darboties, plānot un veidot dzīves kvalitātei nepieciešamos resursus, turpretim uzņēmumus spēcīgāku attīstīt jaunus pakalpojumus un darbības virzienus, t.sk. ieviešot videi draudzīgus risinājumus un inovācijas.



BIEDRĪBAS “RITINEITIS” ATTĪSTĪBAS PLATFORMA ZIEMEĻLATGALES NVO SEKTORAM 2021.-2025.GADAM ĪSTENOŠANAS UZRAUDZĪBA

Nr.p.k.	PLATFORMAS īstenošanas process	Biedrības atbildība	Atbildīgā institūcija, darbinieks
1.	Platformas grozījumi	<ul style="list-style-type: none"> - Platformas īstenošanas gaitā tiek sekots finansējuma iespējām, dažādu projektu kārtu norisei, projektu īstenošana un uzraudzība, projektu ietekme uz kopienu vai ekonomikas norisēm, un, gadījumā, ja tiek identificētas nepilnības vai nepieciešami uzlabojumi, tiek rosināti grozījumi Platformā vai finansējuma devēju nolikumos un dokumentos. 	<ul style="list-style-type: none"> - valde - valdes priekšsēdētājs - biedrība “Ziemeļlatgales partnerība”
2.	Atbildīgo institūciju ievēlēšana, darbība	<ul style="list-style-type: none"> - Ievēlot dažādas atbildīgās institūcijas tiek uzraudzīts, lai būtu ievērotas normatīvo aktu prasības gan saistībā ar dažādu interešu grupu pārstāvniecību, gan papildus atbildību amatpersonu gadījumā, gan interešu konfliktu ievērošanas iespējām. 	<ul style="list-style-type: none"> - kopsapulce - valde - valdes priekšsēdētājs
3.	Projektu iesniegšanas kārtu organizēšana	<ul style="list-style-type: none"> - Tiek uzraudzīts, lai pirms kārtu izsludināšanas notiktu konsultācijas ar kopienu pārstāvjiem, organizācijām, pašvaldību pārstāvjiem, uzņēmējdarbības vides veidotājiem, u.c., lai saskaņotu nepieciešamos ierobežojumus un prasības labāka rezultāta sasniegšanai. - Kārtas tiek saskaņotas ar valdi, kā arī ar VRG, LAD, VARAM, SIF u.c. reģionālajiem pārstāvjiem, lai tās tieši nepārklātos ar citu reģiona VRG, LAD, VARAM, SIF u.c. izsludinātajām kārtām. - Tiek uzraudzīts, lai visa kārtas izsludināšana un norise notiktu 	<ul style="list-style-type: none"> - valde - biedrība “Ziemeļlatgales partnerība”



		atbilstoši normatīvo aktu un platformas dokumentos noteiktajā kārtībā.	
4.	Projektu īstenošana	- Tiek uzraudzīta apstiprināto projektu īstenošanas gaita, sazinoties ar klientiem vai VRG, LAD, SIF, VARAM pēc nepieciešamības veicot kontroles un novērtējot projektu izmaiņu atbilstību platformas nosacījumiem.	- valde - biedrība "Ziemeļlatgales partnerība"
5.	Teritorijas aktivizēšana	- Tiek vērtēts Platformas organizēto aktivizēšanas pasākumu sniegtais rezultāts uz kopienu vai uzņēmēju tālāko darbību un attīstību.	- valde - biedrība "Ziemeļlatgales partnerība"
6.	Sadarbība ar citām institūcijām un organizācijām	- Tiek izvērtētas iespējas stiprināt esošo uzņēmējdarbības vai pilsoniskās sabiedrības atbalsta tīklus, vai veidot jaunus, ja nepieciešams.	- valde - valdes priekšsēdētājs - biedrība "Ziemeļlatgales partnerība"
7.	Starpterritoriālā un starpvalstu sadarbība	- Tiek izvērtēts sadarbības partneru piedāvājums kopīgu projektu īstenošanai un to atbilstība Platformai un teritorijas vajadzībām. - Tiek izvērtēta īstenoto sadarbības projektu radītie rezultāti un ietekme, kā arī to pienesums Platformas rezultātu sasniegšanā.	- valde - valdes priekšsēdētājs - biedrība "Ziemeļlatgales partnerība" - sadarbības projektu vadītāji



BIEDRĪBAS “RITINEITIS” KAPACITĀTES STIPRINĀŠANAS PASĀKUMI:

- Regulāra dalība dažādos informatīvos un apmācību pasākumos, īpaši par tādām tēmām kā: jaunas metodes darbā ar kopienām un kopienu aktivizēšanā un spēcīnāšanā; viedā sarukšana (Smart shrinkage); dzīves kvalitāte (Quality of life) īpaši lauku teritorijās un tās uzlabošana; spēja izturēt grūtības un atsperties (A mindset of resiliency); viedie ciemi, viedās kopienas; lauku teritorijām atbilstoši risinājumi un modeļi, jo šeit “nestrādā” pilsētu un attīstītu vietu koncepti; u.c.
- Apmācības, lai stiprinātu un pilnveidotu darbinieku prasmes, kas nepieciešamas dažādu pienākumu veikšanai – projektu vadība, informācijas aprīte un rīki, administratīvo aktu sagatavošana un izdošana, tehnoloģisko risinājumu ieviešana, u.c.
- Pieredzes apmaiņas pasākumi starpteritoriālā un starpvalstu līmenī gan biedrības darbiniekiem, gan sadarbības partneriem.



BIEDRĪBAS “RITINEITIS” JAUNINĀJUMI TERITORIJAS AKTIVIZĒŠANAI:

- Fokuss ir uz kopienu stiprināšanu un aktivizēšanu, meklējot jaunas pieejas un metodes, jo iepriekšējie modeļi vairs nedarbojas un nav efektīvi. Šobrīd kopienās notiek paaudžu maiņa, tajā pašā laikā vienlaicīgi satiekas vairākas paaudzes, kas rada jaunus mijiedarbības modeļus. Pandēmijas ietekme arī ir jūtama, kas arī pieprasa mainīt līdzšinējo pieeju.
- Otrs aktivizēšanas virziens ir uzņēmēju atbalstam. Šajā gadījumā biedrība “Ritineitis” to redz kā starpinstitucionālu sadarbību, jo teritorijā darbojas dažādas institūcijas un speciālisti, kuru mērķis arī ir uzņēmējdarbības attīstība piemēram VRG. Līdz ar to sabalansējot resursus un iespējas, veidojot kopīgus piedāvājumus uzņēmumu atbalstam, var radīt lielāku efektu un pievienoto vērtību. Svarīgi ir veidot uzņēmējiem noderīgu piedāvājumu, tajā pašā laikā arī nedaudz izaicināt, piedāvājot iepazīt jaunākos virzienus, lai stirpinātu uzņēmēju kapacitāti tos apgūt un izmantot.
- Īstenojot starpteritoriālus un starpvalstu projektus. Sadarbības projektu īstenošana dos vērtīgu pienesumu teritorijas aktivizēšanā un tas tiks noteikti turpināts.

